

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO PRESSO IL SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO DEL NCI.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 47 del 19/02/2014

RENDE NOTO

che il NCI intende procedere ad una selezione nei modi e nei termini di seguito meglio specificati per l'assunzione a tempo determinato - ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - di un Dirigente tecnico (qualifica dirigenziale) presso il Settore Programmazione economica e pianificazione del territorio la cui attività è prioritariamente volta a garantire il presidio e il pieno svolgimento delle funzioni di promozione dello sviluppo economico-sociale previste dallo statuto, in un'ottica di rinnovamento della società e dei rapporti fra l'amministrazione pubblica e il sistema economico locale in collegamento ed in attuazione delle funzioni di programmazione, coordinamento e pianificazione territoriale, mediante l'utilizzo degli strumenti di pianificazione urbanistica e infrastrutturale del territorio e delle relative gestioni associate.

1 Requisiti per la partecipazione alla selezione.

Gli interessati devono aver conseguito il diploma di laurea (DL) in ingegneria o architettura di cui all'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 (lauree del vecchio ordinamento) o titolo ad esso equiparato (Decreto Ministeriale 9 luglio 2009: "equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali") o equipollente;

unitamente ad un' esperienza lavorativa e professionale svolta presso pubbliche amministrazioni per un periodo non inferiore a 5 anni resa *resa in posizione funzionale di responsabile apicale per il cui accesso è richiesto il possesso della laurea*

2. Assunzione e trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale con scadenza coincidente con il mandato del Presidente del NCI in carica, salvo le clausole di anticipata risoluzione o cessazione previste dal CCNL dell' Area Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

Il trattamento economico tabellare è determinato dal vigente CCNL dell' Area Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali e muterà a seguito di eventuali rinnovi contrattuali.

Ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, al suddetto Dirigente, oltre al trattamento economico previsto dal CCNL dell' Area della Dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali sarà erogata un'indennità di posizione annuale, attualmente pari ad € 11.533,21.

3. Orario di lavoro.

Il Dirigente è tenuto ad garantire un orario minimo di lavoro di almeno 36 ore settimanali, distribuite secondo le esigenze del Settore, oltre che la presenza per le esigenze connesse alle funzioni affidategli e/o la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività, senza alcun diritto ad alcun compenso aggiuntivo per il lavoro effettivamente svolto.

4. Modalità di partecipazione.

Gli interessati devono inviare specifica manifestazione di interesse, sottoscritta dall'aspirante, indirizzata al Segretario del NCI, redatta in carta libera utilizzando il modulo allegato al presente avviso unitamente a dettagliato curriculum, **entro il termine perentorio di giorni trenta dalla data successiva di pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale e precisamente, ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 3 APRILE 2014**, esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

4.1 - trasmissione tramite il servizio postale con plico raccomandata A.R. al seguente indirizzo – **Ufficio Personale Associato c/o Comune di Imola – Via Mazzini, 4 – 40026 IMOLA**

4.2 – inoltre, entro il termine previsto, tramite posta elettronica certificata con le modalità previste dalla Circolare n. 10/2010 Dipartimento F.P., all'indirizzo: personale.nci@pec.comune.imola.bo.it

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno all'Ufficio Personale Associato oltre le **ORE 12.00 DEL 3 APRILE 2014.**

Il curriculum dovrà contenere in modo dettagliato la descrizione dell'attività professionale svolta dal candidato con particolare riferimento alle esperienze maturate nella gestione associata, in quanto riguardanti una pluralità di enti, di servizi e settori analoghi (programmazione territoriale) con l'indicazione della durata degli incarichi, delle attività realizzate e dei risultati conseguiti

5. Criteri di selezione.

La selezione sarà espletata da apposita Commissione tecnica nominata dal presidente del NCI.

Tale Commissione procederà alla valutazione dei curricula pervenuti dai candidati in possesso in possesso dei requisiti richiesti e alla sottoposizione dei candidati ammessi a colloquio individuale volto a valutare i diversi profili.

La commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 30 punti per la valutazione dei diversi profili, punteggio che sarà attribuito al termine del colloquio sulla base della seguente ripartizione:

- a) esperienze dichiarate e possedute (saranno oggetto di punteggio solo quelle ulteriori rispetto ai 5 anni previsti per l'ammissione alla procedura) ed esplicitate dettagliatamente dall'aspirante in sede di colloquio (max 10 punti)
- b) titoli posseduti (dichiarati nel curriculum e specificati in sede di colloquio) (ulteriori rispetto al titolo previsto per l'ammissione alla procedura), e delle eventuali abilitazioni e dei titoli professionali posseduti (max 5 punti)
- c) conoscenze professionali ed elementi motivazionali (il candidato sarà sottoposto a domande volte ad accertare la professionalità e le competenze possedute nonché le attitudini alla gestione di servizi in forma associata, le capacità relazionali e motivazionali connesse al ruolo da ricoprire (max 15 punti).

A conclusione dei colloqui la Commissione provvederà a stilare una graduatoria degli aspiranti valutati idonei. Tale graduatoria verrà approvata con atto dirigenziale e sottoposta al Presidente del NCI che provvederà alla approvazione o meno dell'individuazione del nominativo per il quale verrà dato disposizione al Dirigente preposto al Personale di predisporre il contratto individuale di lavoro.

E' in facoltà dell'amministrazione, in caso di rinuncia del candidato prescelto, di offrire la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro al candidato successivo in graduatoria, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento.

In fase di stesura del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione Comunale definirà in maniera più dettagliata tutti gli aspetti contrattuali del presente rapporto lavorativo.

6. Informativa sul trattamento dei dati personali

I dati personali forniti e raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n.196/2003 e smi esclusivamente per le finalità previste dall'avviso di selezione.

7. Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dalle disposizioni dettate in materia dai CCNL e altre leggi vigenti in materia.

Il presente bando è consultabile sul sito del Nuovo Circondario Imolese: www.nuovocircondarioimolese.it

Per richiedere informazioni, rivolgersi all'Ufficio Personale Associato del Nuovo Circondario Imolese – Responsabile del Procedimento Sig. DALL'OLMO OLIVETTA (recapito telefonico 0542/602305 – Fax 0542/602233 – e-mail: concorsi@comune.imola.bo.it).

Imola, 4 marzo 2014

IL DIRIGENTE
Walter Laghi

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO PRESSO IL SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO DEL NCI.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il/la sottoscritt _____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla selezione specificata in oggetto ed a tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale e delle sanzioni stabilite dalla legge nei confronti di chi attesta il falso nelle dichiarazioni sostitutive di certificazioni nonché di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime

DICHIARA

1. di essere nat_ a _____ il _____

2. di essere residente a _____

Via _____ n. civico _____

C.A.P. _____ TEL. _____ CELL. _____

Codice Fiscale _____

indirizzo di posta elettronica : _____

domicilio (da indicare se diverso dalla residenza)

3. di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

_____ Classe di Laurea _____

conseguito presso _____

nell'a.a. _____;

(la seguente dichiarazione deve essere resa qualora trattasi di titolo equipollente ad uno dei titoli richiesti nell'avviso)

che il suddetto titolo di studio è equipollente alla laurea in _____

indicata nell'avviso, ai sensi del (DM/L. ecc.) _____

(la seguente dichiarazione deve essere resa dai candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero)

di essere in possesso del seguente titolo di studio conseguito all'estero e dichiarato equipollente al titolo di studio italiano richiesto dal bando di selezione o riconosciuto ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs.vo 165/2001 ai fini dei pubblici concorsi:

oppure

di avere presentato istanza per ottenere la dichiarazione di equipollenza del seguente titolo di studio straniero o di riconoscimento ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs.vo 165/2001 e che la procedura è attualmente in corso come si rileva dall'allegata copia dell'istanza inviata;
(specificare il titolo di studio posseduto)

conseguito nell'a.a. _____ con voto _____ presso _____

4. di essere in possesso dell'esperienza di 5 anni di servizio nella seguente posizione apicale

(specificare L'Ente o il soggetto datore di lavoro, periodo esatto di servizio e posizione ricoperta)

5. di essere cittadino italiano;

6. di godere dei diritti civili e politici;

7. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____, secondo le vigenti disposizioni di legge;

8. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini di sesso maschile soggetti all'obbligo);

9. di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere;

10. di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro di pubblico impiego;

11. di non avere riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso

ovvero

di aver riportato le seguenti condanne penali ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in corso
(precisare gli artt. del C.P.)

12. di non aver riportato sanzioni disciplinari e di non aver procedimenti disciplinari in corso

Ovvero

Di aver riportato le seguenti sanzioni disciplinari ovvero di avere i seguenti procedimenti disciplinari in corso:

13 di non essere stato/a licenziato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di CCNL;

14. di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;

15 di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e diffusione anche in Internet dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/03 inserita all'interno dell'avviso di selezione.

16 di autorizzare l'utilizzo dei propri dati personali nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e delle disposizioni vigenti.

16 di essere consapevole delle sanzioni anche penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dagli artt. 75 e 76 DPR 445 del 28/12/2000. Dichiaro, inoltre, di essere a conoscenza che, qualora dal controllo delle dichiarazioni rese emerga la non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Data _____

FIRMA

(Autografa obbligatoria pena l'esclusione)

Allegati:

1. COPIA DOCUMENTO D'IDENTITÀ (obbligatoria pena l'esclusione dalla selezione)
2. CURRICULUM VITAE (datato e sottoscritto)